

Основная модель наставничества в МБОУ СОШ №10

Модель наставничества	Определение	Преимущества
Традиционное наставничество (<i>One-on-One Mentoring</i> – «один на один»)	Наставник, как правило, успешный и опытный профессионал, работает с менее опытным коллегой для улучшения результатов работы, карьерного роста и налаживания профессиональных связей	– В центре внимания – профессиональное развитие наставляемого. – Наставник передает свой опыт и знания, правила и традиции отношений в организации, дает конструктивную обратную связи советы, как достичь успеха. – Наставник имеет возможность понять и оценить, насколько его подопечный способен к дальнейшему профессиональному развитию. – Наставляемый легче и быстрее осваивает новые функции, роли, корпоративные ценности и традиции.